**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального дошкольного**

**образовательного учреждения**

**«Центр развития ребенка «Кристаллик» -**

**детский сад №30»**

**на 2021 – 2023 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| **От работодателя:**  Заведующая муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка «Кристаллик» - детский сад №30»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.М.Носаченко | **От работников:**  Председатель первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка «Кристаллик» - детский сад №30»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В.Дружко |

Утвержден на собрании трудового коллектива МДОУ ЦРР «Кристаллик» - детский сад №30 « »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года.

**В разделе II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

**п. 2.1. изложить в новой редакции:**

**2.1.1.** Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, территориальным соглашением, коллективными договорами, соответствующими нормативными правовыми актами, уставом и иными локальными нормативными актами организации, с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения (приложение № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р). Форма трудового договора предварительно согласовывается с профсоюзным комитетом и является приложением к коллективному договору.

**п. 2.3. изложить в новой редакции:**

**2.3.** - до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

**-** вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а с 1 января 2021 г. работникам, впервые поступившим на работу, обеспечивать формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде;

- по письменному заявлению работника предоставлять сведения о его трудовой деятельности (статья 62 Трудового Кодекса РФ).

**п. 2.13. добавить** **в раздел II Трудовые отношения:**

Слова «работники, которым до наступления права на получение пенсии по любым основаниям осталось менее 3-х лет**; »** заменить словами

«отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);»

**п. 2.14. добавить в раздел II Трудовые отношения:**

**2.14.** Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России № ВБ -107/08, Общероссийского Профсоюза образования № ВБ -107/08/634 от 19 ноября 2019 г. «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»).

**п. 2.15. добавить в раздел II Трудовые отношения:**

**2.15.** Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителя и заместителей, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы, предусматривающие дистанционные образовательные технологии, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору предусматриваются технологии дистанционной работы в соответствии с образовательной программой.

**п. 2.15.1.** **добавить в раздел II Трудовые отношения:**

**2.15.1.** На работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников».

**п. 2.15.2.** **добавить в раздел II Трудовые отношения:**

**2.15.2.** Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, предусматривающими выполнение работником трудовой функции дистанционно, которые заключаются между работником и работодателем в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

**п. 2.15.3.** **добавить в раздел II Трудовые отношения:**

**2.15.3.** В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник по инициативе работодателя может быть временно переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

**п. 2.15.4.** **добавить в раздел II Трудовые отношения:**

**2.15.4.** Временный перевод на дистанционную работу осуществляется на основании локального нормативного акта работодателя, принятого по согласованию выборного органа первичной профсоюзной организации.

**п. 2.15.5.** **добавить в раздел II Трудовые отношения:**

**2.15.5.** Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору могут определяться: режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе - продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно, условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода на работу такого работника по своей инициативе для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте и т.д.

**п. 2.15.6. добавить в раздел II Трудовые отношения:**

**2.15.6.** К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть седьмая статьи 312.9 Трудового кодекса РФ, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса РФ время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя.

**В разделе VI. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА**

**п. 6.5.1. изложить в новой редакции:**

**6.5.1.** Предусматривают в Положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения её максимальным размером;

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;

- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе:

а) не допускать снижения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений, достигнутого в 2021 году;

б) компенсационные и стимулирующие выплаты постоянного характера осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П;

- продолжительности рабочего времени, либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, установленных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204);

- положений, предусмотренных приложением к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 1 июня 2016г., регистрационный № 42388);

- определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

- определения размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, в том числе размеров премий, на основе соответствующих Положений, определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций.

**п. 6.17. дополнить следующим содержанием:**

**6.17.** -  при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

**п. 6.18. дополнить следующим содержанием:**

**6.18.** д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, – не менее чем на 6 месяцев.

**В разделе III. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**п. 3.3. изложить в новой редакции:**

**3.3.1.** В соответствии с ч.4 ст.51 [Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»](http://www.kremlin.ru/acts/bank/36698" \t "_blank) проводить обязательную аттестацию руководителей и кандидатов на должность руководителя.

**п. 3.17. добавить в раздел III Повышение квалификации и аттестация педагогических работников**

**3.17.** Стороны согласились предоставить возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

**В разделе VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

**п. 10.1.2. изложить в новой редакции:**

**п. 8.1. изложить в новой редакции:**

**8.1.** Способствовать осуществлению деятельности руководителей и их представителей, муниципальных образовательных организаций по:

- функционированию и совершенствованию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса, своевременному и качественному проведению системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, в соответствии со ст.214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»,

Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, принятыми письмом Минобрнауки России 25 августа 2015 г. № 12-1077, аналогичными муниципальными нормативно-правовыми актами;

- своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», соблюдению законодательства и других нормативных актов в области охраны труда и защиты окружающей среды, созданию безопасных условий труда;

- внедрению и развитию системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, повышения культуры безопасности труда с целью сохранения жизни и здоровья работников согласно Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждённому приказом Минтруда России от 29 октября 2021 № 771н., ст. 209.1Трудового Кодекса РФ.

- разработке и реализации программ по улучшению условий и охраны труда, направленных на поддержание здоровья работников;

- повышению эффективности деятельности комиссий по вопросам охраны труда и оздоровления работников образования, созданных на паритетных началах с профсоюзной организацией;

- предоставлению установленных льгот, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, работами в условиях, отличающихся от нормальных, в соответствии с законодательством;

- обеспечению сертифицированной спецодеждой, спецобувью на основании приказа Министерства труда России № 997н от 9 декабря 2014 г., молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами на основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 №1122н в соответствии с типовыми отраслевыми нормами *(Приложение № 5);*

- своевременному, за счет средств работодателя, для работников прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования работников, гигиенической аттестации;

- обеспечению пожарной безопасности образовательных организаций в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Курской области;

- проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

- укомплектованию медицинских, учебных кабинетов, спортзалов,

мастерских медицинскими аптечками в соответствии с Требованиями к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам утверждённым приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2020 № 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам". Аптечки, произведенные (укомплектованные) до дня вступления в силу настоящего приказа, подлежат применению в течение срока их годности, но не позднее 31 августа 2025 года;

- использованию возможности привлечения в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части страховых взносов (до 20%), возвращенных из Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, аптечек для оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством) согласно приказу Минтруда России от 14 июля 2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год и на плановый период;

- организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

**В разделе** **VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

**п. 7.1. изложить в новой редакции:**

**7.1.** Предоставить социальную гарантию отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Железногорска, снизив на 30 % ежемесячную плату за присмотр и уход за детьми в муниципальных дошкольных образовательных организациях (основание: Решение Железногорской городской Думы от 21 июня 2022 г. № 464-6-РД).

**п. 7.8. дополнить в VII раздел:**

**7.8.** Руководителям образовательных организаций рекомендуется устанавливать надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) в течение года победителям региональных конкурсов профессионального мастерства в соответствии с положениями о данных конкурсах в следующих размерах:

- 50% - участнику, занявшему I место;

- 40%- участнику, занявшему II место;

- 30% -участнику, занявшему III место;

**- 20% - финалистам конкурсов.**

**Приложение №12 изложить в новой редакции:**

***Приложение №12***

**Перечень должностей, по которым рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по одной из следующих должностей:**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
| Учитель, преподаватель | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа образовательной организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Старший (воспитатель, методист, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель) | Аналогичная должность без названия «старший» |
| Воспитатель, методист, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель | Аналогичная должность с названием «старший» |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности) |
| Учитель (преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, руководитель, инструктор, педагог дополнительного образования) при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР (по согласованию с учредителем) и других организаций дополнительного образования | Учитель физкультуры (физвоспитания), преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре (физическому воспитанию); руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля детского объединения (секции), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| Руководитель физического воспитания | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания);  инструктор по физической культуре |
| Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, инструктор по физической культуре | Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; руководитель физического воспитания |
| Мастер производственного обучения | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду;  старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения);инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения) | Мастер производственного обучения;  инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог,  учитель-логопед | Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам);  воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля творческого объединения (кружка), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности). |
| Педагог-психолог | Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля творческого объединения (кружка), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств) | Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств);  музыкальный руководитель; концертмейстер |
| Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер, музыкальный руководитель | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств), педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля детского объединения (секции), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Преподаватель профессиональной образовательной организации | Учитель того же предмета (дисциплины) в общеобразовательной организации либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу |
| Учитель в общеобразовательной организации | Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации |
| Учитель, преподаватель | Методист (включая старшего), специалист методических служб муниципального уровня |

В вышеперечисленных случаях решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности принимает руководитель образовательной организации. Другие случаи учёта квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности), рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника. Решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности в этом случае принимается с учетом рекомендаций аттестационной комиссии.

**Приложение №7 изложить в новой редакции:**

***Приложение № 7***

**Типовые нормы**

*бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением*

(утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 9 декабря 2014 г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением») (извлечения)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии (должности) | Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты | Норма выдачи на год (шт., пары, компл.) |
| 7. | Архивариус | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Перчатки с точечным покрытием | 3 пары |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | До износа |
| 11. | Водитель | При управлении автобусом, легковым автомобилем    Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Перчатки с точечным покрытием  Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 1шт.  12 пар  дежурные |
| 19. | Гардеробщик | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений *или*  халат для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт. |
| 23. | Дворник | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 шт. |
| Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| 30. | Заведующий библиотекой; библиотекарь | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или*  халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| 32. | Заведующий хозяйством | Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Перчатки с полимерным покрытием | 1 шт.  6 пар |
| 49. | Кладовщик | При работе с горючими и смазочными материалами: | |
| Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 шт. |
| Перчатки с полимерным покрытием *или*  перчатки с точечным покрытием | 12 пар  До износа |
| При работе с кислотами и щелочами: | |
| Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей | 1 шт. |
| Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей | 2 шт. |
| Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | До износа |
| Очки защитные | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | До износа |
| При работе с прочими грузами, материалами: | |
| Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или | 1 шт. |
| Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| 56. | Котельщик; машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; оператор теплового пункта; кочегар технологических печей; аппаратчик нагрева теплоносителей | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или*  костюм для защиты от повышенных температур | 1 шт. |
| Перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Перчатки для защиты от повышенных температур | 2 пары |
| Щиток защитный лицевой *или*  очки защитные | До износа |
| Каска защитная | 1 шт.  на 2 года |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее  При работе в котельной, работающей на твердом или жидком топливе, дополнительно:  Фартук из полимерных материалов с нагрудником | До износа  1 шт. |
| 66. | Лаборанты всех наименований | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или*  халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Фартук из полимерных материалов с нагрудником | Дежурный |
| Перчатки с полимерным покрытием *или* перчатки с точечным покрытием | 12 пар  До износа |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| Очки защитные | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | До износа |
| 135. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий зеленого  строительства; рабочий по благоустройству; рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| Щиток защитный лицевой *или*  очки защитные | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | До износа |
| 148. | Слесарь-сантехник | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Сапоги резиновые с защитным подноском или | 1 пара |
| Сапоги болотные с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| Щиток защитный лицевой или | До износа |
| Очки защитные | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | До износа |
| 152. | Слесарь по ремонту автомобилей | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Перчатки с полимерным покрытием *или*  перчатки с точечным покрытием | 12 пар  До износа |
| Щиток защитный лицевой *или*  очки защитные | До износа |
| 162. | Столяр | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или*  халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт.  1 компл. |
| Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 шт. |
| Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием или | 12 пар |
| Перчатки с точечным покрытием | До износа |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 2 пары |
| Щиток защитный лицевой *или*  очки защитные | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | До износа |
| 163. | Сторож (вахтёр) | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| 170. | Уборщик производственных помещений | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или*  халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или*  комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов | 1 шт.  дежурный |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | До износа |
| 171. | Уборщик служебных помещений | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или*  халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| 187. | Экспедитор | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| Перчатки с полимерным покрытием | 4 пары |
| 17. | Электрогазосварщик; электросварщик ручной сварки; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки | Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла | 1 шт. |
| Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла *или* сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла | 2 пары |
| Перчатки с полимерным покрытием *или*  перчатки с точечным покрытием | 6 пар  До износа |
| Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла | 12 пар |
| Боты или галоши диэлектрические или | Дежурные |
| Коврик диэлектрический | Дежурный |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные |
| Щиток защитный термостойкий со светофильтром или | До износа |
| Очки защитные термостойкие со светофильтром | До износа |
| Очки защитные | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | До износа |
| 189. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или*  халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт.  1 компл. |
| Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием *или*  перчатки с точечным покрытием | 12 пар |
| До износа |
| Боты или галоши диэлектрические | Дежурные |
| Перчатки диэлектрические | Дежурные |
| Щиток защитный лицевой *или*  очки защитные | До износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | До износа |

Специальные одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются по этим нормам во всех отраслях экономики независимо от профиля и ведомственной подчиненности организаций, если эти средства не предусмотрены соответствующими Типовыми нормами.

Срок носки очков защитных, установленный настоящими нормами «до износа», не должен превышать 1 года.

Работникам, постоянно занятым работой на персональных ЭВМ, могут выдаваться специальные защитные очки.

Работникам, занятым на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдаются защитные и восстанавливающие кремы, очищающие пасты.

Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзного органа и своего финансового положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с данными Нормами защиту работников.

Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви устанавливаются в годах в зависимости от климатических поясов. Курская область относится ко II климатическому поясу (в соответствии с ГОСТ 12.4.303-2016 от 9.06.2016 №590-ст).

**Типовые отраслевые нормы**

бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам образовательных учреждений

(извлечения)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия или должность | Наименование средств индивидуальной защиты | Норма выдачи на год (ед.,компл.) |
| 1. | Мастер трудового и производственного обучения | Халат хлопчатобумажный | 1 |
| Берет | 1 |
| Рукавицы комбинированные | 2 пары |
| Очки защитные | До износа |
| 2. | Врачи, средний и младший медицинский персонал | Халат хлопчатобумажный | 1 |
| Шапочка хлопчатобумажная | 1 |
| Перчатки резиновые | 2 пары |

**Типовые отраслевые нормы**

бесплатной выдачи санитарной одежды, санпринадлежностей, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, обеспечивающим питание работников, обучающихся (воспитанников)

В соответствии с Типовыми инструкциями по охране труда для работников предприятий торговли и общественного питания ТОИ Р-95120-(001-033)-95. Утверждены Приказом Роскомторга от 3 октября 1995 г. №87. Введены в действие - 1 января 1996 года.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия или должность | Наименование средств индивидуальной защиты | Норма выдачи (ед., компл.) |
| 1 | Буфетчик | куртка белая хлопчатобумажная | 1 на 4 месяца |
| шапочка белая хлопчатобумажная | 1 на 4 месяца |
| фартук белый хлопчатобумажный | 1 на 4 месяца |
| полотенце | 1 на 4 месяца |
| 2 | Кладовщик | При работе с пищевыми продуктами: | |
| халат белый хлопчатобумажный или куртка белая хлопчатобумажная | 1 на 6 месяцев |
| шапочка белая хлопчатобумажная | 1 на 6 месяцев |
| 3 | Кухонный рабочий | куртка белая хлопчатобумажная | 1 на 4 месяца |
| шапочка белая хлопчатобумажная или косынка белая хлопчатобумажная | 1 на 6 месяцев |
| фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой | 1 на 6 месяцев |
| рукавицы комбинированные ГОСТ 12.4.010-75 | 1 на 6 месяцев |
| 4 | Машинист моечной машины (мойщик посуды) | куртка белая хлопчатобумажная | 1 на 4 месяца |
| шапочка белая хлопчатобумажная или косынка белая хлопчатобумажная | 1 на 6 месяцев |
| фартук прорезиненный с нагрудником ГОСТ 12.4.029-76 | 1 на 12 месяцев |
| перчатки резиновые | дежурные |
| 5 | Повар | куртка белая хлопчатобумажная | 1 на 4 месяца |
| брюки светлые хлопчатобумажные (юбка светлая хлопчатобумажная - для женщин) | 1 на 4 месяца |
| фартук белый хлопчатобумажный | 1 на 4 месяца |
| колпак белый хлопчатобумажный или косынка белая хлопчатобумажная | 1 на 4 месяца |
| полотенце | 1 на 4 месяца |
| тапочки или туфли, или ботинки текстильные, или текстильно-комбинированные на нескользящей подошве ГОСТ 12.4.033-77 | 1 на 6 месяцев |
| рукавицы хлопчатобумажные | дежурные |

**Типовые нормы**

бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

(согласно Приложению №1 к приказу Минздравсоцразвития РФ

№1122н от 17 декабря 2010 г.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств | | Наименование работ и производственных факторов | | Норма выдачи на 1 работника в месяц | |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | |
| I. Защитные средства | | | | | | |
| 1 | Средства гидрофильного действия  (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)  (в виде крема) | | Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами | | 100 мл | |
| 2 | Средства гидрофобного действия  (отталкивающие влагу, сушащие кожу)  (в виде крема) | | Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви | | 100 мл | |
| 3 | Средства комбинированного действия (в виде крема) | | Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в [пунктах 1](file:///C:\\Users\\druzh\\Desktop\\изменения%20%20в%20соглашение%202021-2023%20город.doc" \l "sub_1001) и [2](file:///C:\\Users\\druzh\\Desktop\\изменения%20%20в%20соглашение%202021-2023%20город.doc" \l "sub_1002) настоящих Типовых норм | | 100 мл | |
| 4 | Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) (в виде крема) | | Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра | | 100 мл | |
| 5 | Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)  (в виде геля) | | Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве | | 100 мл | |
| 6 | Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | | Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных | | 200 мл | |
| II. Очищающие средства | | | | | | |
| 7 | Мыло или жидкие моющие средства в том числе:  для мытья рук | | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями | | 200 г (мыло туалетное)  или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | |
|  |  | |  | |
|  | для мытья тела | |  | | 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | |
| 8 | Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства | | Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая) | | 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) | |
| 9 | Очищающие кремы, гели и пасты | | Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая) | | 200 мл | |
| III. Регенерирующие, восстанавливающие средства | | | | | | |
| 10 | | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | | Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды | | 100 мл |