**27 февраля 2023 ГОДА**

**В МДОУ ЦРР «Кристаллик» - детский сад №30**

**Состоялось профсоюзное собрание по итогам работы за 2022 год.**

**ПОВЕСТКА СОБРАНИЯ.**

1.Зачем нам нужен профсоюз.

2.Отчет о расходовании денежных средств первичной профсоюзной организации.

3.Предложения по расходованию денежных средств ППО.

4.Утверждение сметы расходов денежных средств в 2023 году.

5.Разное.

**Вступив в  Профсоюз, Вы являетесь членом организации,** положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

**Вступив в  профсоюз, Вы получаете право:**

**- На бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;**

**- На все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;**

**- На контроль организацией  профсоюза  за соблюдением Ваших трудовых прав;**

**- На помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;**

**- На содействие в повышении квалификации;**

**- На защиту  профсоюзом  в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;**

**- На подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;**

**- На бесплатную правовую помощь  профсоюза  в рассмотрении вопросов в суде;**

**- На материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;**

**- Свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.**

**- Вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав  работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;**

**- На обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам;**

**Что же дает нам профсоюз?**

***1. Стабильность трудовых отношений.***

***2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и   коллективные договоры.***

***3. Поддержку и развитие творческого  и профессионального       потенциала.***

***4.   Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь   при несчастных случаях.***

***5. Организацию отдыха работников и их детей.***

***6. Организацию и проведение культурных  мероприятий.***

***7. Материальную помощь работникам***

**ОТЧЕТ О РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**

**ППО МДОУ ЦРР «Кристаллик» - детский сад №30**

**за 2022 год.**

Остаток денежных средств на 01.01.23 составил -25524.49

за 2022 год было уплачено профсоюзных взносов

членами ППО в размере - 141610,73.

Поступило на счет ППО - 77885,90.

Остаток на 01.01.22 составил -18230,39

**Потраченные средства израсходованы:**

-материальная помощь членам ППО к 8 марта-36000;

-материальная помощь в связи с юбилеем(2 ч.)-4000;

-мат.помощь в связи с операцией (10 ч.)- 10000;

-мат.помощь в связи с тяжелым мат. положением (2)-2000;

-мат.помощь в связи с потерей близких (3)-1500;

-мат.помощь в связи с чрезвычайной ситуацией(1)-10000;

-культурно-массовое мероприятие (проведение Дня учителя)-4000;

-новогодние подарки – 17680.

ИТОГО:85180 руб.

За истекший период в консолидируемый фонд обратились за материальной помощью 3 человека, удовлетворено 1 заявление.

***ПАМЯТКА***

***члену первичной профсоюзной организации***

          Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

            Непосредственное руководство и координацию первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет.

***Каким же преимуществом пользуются члены профсоюза?***

***1. Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:***

* оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
* профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
* режима рабочего времени и времени отдыха;
* безопасности труда и охраны здоровья;

Более того, на членов профсоюза распространяется действие коллективного договора, если инициатором его заключения был профсоюз.

***2. Только член профсоюза бесплатно или на льготных условиях может получить:***

* консультационную и юридическую помощь по вопросам трудового права, заработной платы, налогового законодательства;
* помощь в составлении юридических документов;
* право участия в суде в качестве его представителя при рассмотрении трудовых споров;
* помощь и защиту его интересов при расследовании случаев производственного травматизма и возмещение работодателем вреда, причиненного здоровью на работе;
* право на профессиональную защиту при приеме на работу, заключении трудового договора, необоснованных переводах;
* защиту прав и интересов в случае увольнения его с работы по инициативе работодателя  (кроме случаев прогула без уважительной причины, появления на работе в нетрезвом состоянии или хищения имущества);
* содействие профкома в разрешении конфликта с работодателем по трудовым вопросам;
* право проконтролировать правильность заполнения своей трудовой книжки;
* содействие в оформлении документов при выходе на пенсию.

            Являясь членом профсоюза, Вы, несравненно, более социально  защищены, чем Ваш собрат по труду, не состоящий в профсоюзе. На вашей стороне вся солидарная мощь организации, на помощь которой Вы можете рассчитывать в трудную минуту жизни. Отказавшись от членства в профсоюзе, Вы не только теряете все названные преимущества, но и рискуете остаться один на один с работодателем  без всякой социальной защиты

**Зачем нужен профсоюз?**

На предприятиях и в организациях часто задают вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Он уже мало что решает». Данный вопрос задаётся из-за отсутствия у людей достоверной информации о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Правильно было бы задавать не один вопрос, а сразу три:

* «Почему нужен профсоюз?»
* «Зачем нужен профсоюз?»
* «Для кого нужен профсоюз?»

Прежде чем начать отвечать на все эти вопросы ответим ещё на один небольшой вопрос: «Что такое профсоюз?».

Профсоюз (профессиональный союз) — это общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, но не только в одном отдельно взятом предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих для всех вопросов.

**«Почему нужен профсоюз?»**

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Ни для кого не секрет что многие политические партии и депутаты вспоминают про свой «электорат» только в преддверии выборов, после которых благополучно забывают обо всех своих обещаниях и посулах. Именно поэтому поднимаются и обсуждаются такие вопросы как:

* принятие Трудового кодекса, в котором работник оставался бы бесправным перед работодателем;
* увеличение пенсионного возраста работающего населения;
* изменение системы оплаты труда таким образом, чтобы снять государственные гарантии по минимальному размеру заработной платы.

Зато как долго откладывался и с какой неохотой рассматривался вопрос о повышении минимального размера оплаты груда. И первым кто вставал на защиту интересов простых граждан был профсоюз, хотя средства массовой информации не особо афишируют этот факт и почти не рассказывают о деятельности профсоюзных организаций. Вот поэтому и нужен профсоюз. И он нужен как сильная общественная организация, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.

**«Зачем нужен профсоюз?»**

Для ответа на этот вопрос вернёмся немного назад, в наше историческое прошлое, когда 100 лет назад зародилось и началось профсоюзное движение. Целью создания профсоюзов было — неполучение материальных благ и путёвок в санатории, а решение насущных вопросов и проблем:

* низкая заработная плата работающего населения;
* режим рабочего времени и времени отдыха;
* решение социальных вопросов:
* пенсионное обеспечение;
* безопасная организация производственного процесса и работ.

**«Для кого нужен профсоюз?»**

В первую очередь, естественно, профсоюз нужен работнику, но как бы это странно ни звучало, он также нужен и работодателю.

Для чего профсоюз нужен работнику? Вступив в профсоюз, работник получает право:

* на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
* на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;
* в рассмотрении индивидуального трудового спора работника — члена профсоюза с работодателем или его представителями;
* на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
* на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
* на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
* на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
* на оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
* на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
* на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
* на дополнительное страхование от несчастных случаев на себя и членов своей семьи;
* на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделении беспроцентных ссуд;
* на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
* на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, культурно-спортивным инвентарем.

Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем. Его не будет покидать тревога, что его в первую очередь могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его проблемой, также как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций.

Сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает:

* социального партнёра, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;
* помощника в решении социальных и личных вопросов работников;
* партнёра в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины;
* помощника в разрешении трудовых споров (решение трудовых споров не со стихийно образованной группой, а с компетентной организацией, реально смотрящей на состояние дел);
* практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства

**Основные положения «Закона о профессиональных союзах и гарантиях их деятельности»**

Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов — указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законом.